

МІНІСТР ОБОРОНИ УКРАЇНИ

ОКРЕМЕ ДОРУЧЕННЯ

З метою виконання завдань Президента України та Кабінету Міністрів України, спрямованих на забезпечення належного соціального захисту військовослужбовців та працівників Збройних Сил України та Державної спеціальної служби транспорту, організації виконання Закону України “Про Державний бюджет України на 2026 рік” і забезпечення виконання поставлених перед Міністерством оборони України завдань щодо своєчасної виплати військовослужбовцям і працівникам належних видів грошового забезпечення та заробітної плати та нагородження особового складу

ПРОШУ:

1. З 1 січня 2026 року встановити:

1.1. надбавку за особливості проходження служби в мінімальному розмірі – 65 % посадового окладу, окладу за військове звання та надбавки за вислугу років;

1.2. щомісячну премію:

військовослужбовцям (крім військовослужбовців Сил спеціальних операцій Збройних Сил України) – у розмірах згідно з Додатком 1 до цього доручення;

військовослужбовцям Сил спеціальних операцій Збройних Сил України – у розмірах згідно з Додатком 3 до цього доручення;

1.3. виплати окремим категоріям військовослужбовців - у розмірах згідно з Додатком 2 та Додатком 4 до цього доручення.

Військовослужбовцям, які одночасно мають право на отримання надбавки за особливості проходження служби та щомісячної премії в різних розмірах, зазначену надбавку та премію встановлювати в більших розмірах;

1.4. виплату винагороди військовослужбовцям Збройних Сил України, які обіймають посади, пов'язані з безпосереднім виконанням завдань із забезпечення кібербезпеки та кіберзахисту:

у структурних підрозділах Міністерства оборони України, Генерального штабу Збройних Сил України, органах військового управління та військових навчальних закладах, наукових установах та організаціях – в розмірі 20 % посадового окладу з урахуванням окладу за військовим званням та надбавки за вислугу років;

у військових частинах – в розмірі 30 % посадового окладу з урахуванням окладу за військовим званням та надбавки за вислугу років.



Винагороду, зазначену в абзаці першому цього підпункту, виплачувати відповідно до Порядку виплати винагороди військовослужбовцям Збройних Сил України, які обіймають посади, пов'язані з безпосереднім виконанням завдань із забезпечення кібербезпеки та кіберзахисту, затвердженого наказом Міністерства оборони України від 26.11.2018 № 45/ДСК, на підставі затвердженого плану захисту інформації та кібербезпеки в інформаційно-комунікаційних системах Міністерства оборони України та Збройних Сил України на 2026 рік, та на підставі затвердженого переліку посад військовослужбовців Збройних Сил України, пов'язаних з безпосереднім виконанням завдань із забезпечення кібербезпеки та кіберзахисту.

Військовослужбовцям, яким встановлена надбавка за безперервний стаж на шифрувальній роботі, а також надбавка військовослужбовцям режимно-секретних органів, які працюють в умовах режимних обмежень, виплата винагороди, передбаченої цим пунктом, здійснюється в розмірі 5 % посадового окладу з урахуванням окладу за військовим званням та надбавки за вислугу років.

2. Здійснювати з 1 січня 2026 року виплату надбавки за службу в Силах спеціальних операцій Збройних Сил України, одноразової грошової допомоги військовослужбовцям після укладення ними першого контракту, виходячи з розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на 1 січня 2026 року, – 3 328 грн.

3. Нарахування та виплату грошової допомоги для оздоровлення військовослужбовцям із числа курсантів навчальних центрів (частин, підрозділів) не здійснювати. Рішення про виплату приймати після закінчення навчання та вступу до виконання обов'язків за посадою за новим місцем проходження військової служби.

4. Нарахування та виплату індексації грошового забезпечення військовослужбовцям здійснювати відповідно до вимог статті 41 Закону України "Про Державний бюджет України на 2026 рік".

5. Витрати на грошове забезпечення військовослужбовців з 01.01.2026 здійснювати за нормами, установленими нормативно-правовими актами та рішеннями Міністра оборони України, у межах виділених асигнувань на грошове забезпечення та дотримуватися такої послідовності щодо здійснення виплат:

розрахунки зі звільненими, переведеними до нового місця служби військовослужбовцями;

щомісячне грошове забезпечення військовослужбовцям;

індексація грошового забезпечення;

додаткова винагорода на період дії воєнного стану згідно постанови Кабінету Міністрів України від 28 лютого 2022 р. № 168;

винагорода за успішне виконання бойового завдання в складі військової частини (підрозділу, групи) та за знищення (захоплення) техніки противника згідно Порядку виплати винагороди військовослужбовцям Збройних Сил

України та Державної спеціальної служби транспорту за безпосередню участь у воєнних конфліктах, в заходах із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації чи в антитерористичній операції, інших заходах в умовах особливого періоду, затвердженого наказом Міністерства оборони України від 18.09.2020 № 340;

грошова допомога для оздоровлення;

інші одноразові обов'язкові додаткові види грошового забезпечення;

матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань.

6. Матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань виплачувати військовослужбовцям один раз у 2026 році в розмірі місячного грошового забезпечення, виключно за наявності таких підстав:

6.1. у разі наявності у військовослужбовця інвалідності, отриманої внаслідок поранення (контузії, травми, каліцтва), пов'язаного із захистом Батьківщини;

6.2. сім'ям військовослужбовців, які захоплені в полон (крім військовослужбовців, які здалися в полон добровільно) чи заручниками, а також інтернованим в нейтральних державах або зниклим безвісти;

6.3. внаслідок події, яка настала у 2026 році або у грудні 2025 року, та за умови, що право на отримання зазначеної допомоги не було реалізовано у рік настання події, а саме:

6.3.1. смерть військовослужбовця, його дружини (чоловіка), дітей та батьків військовослужбовця;

6.3.2. народження дитини у військовослужбовця, в тому числі її усиновлення;

6.3.3. порушення стану здоров'я військовослужбовця, його дружини (чоловіка), дітей та батьків військовослужбовця, що підтверджено відповідними медичними документами (виписний епікриз, виписка із медичної карти амбулаторного (стаціонарного) хворого (форма № 027/о), довідка про захворювання, постанова військово-лікарської комісії, висновок лікарсько-консультативної комісії), а саме:

6.3.3.1. захворювання військовослужбовця на туберкульоз, ВІЛ/СНІД, вірусний гепатит В, С;

6.3.3.2. перебування військовослужбовця понад 30 днів поспіль на лікуванні, реабілітації чи у відпустці для лікування у зв'язку з пораненням (контузією, травмою, каліцтвом) або захворюванням, які пов'язані із захистом Батьківщини та потребують проведення багатоетапного хірургічного лікування, протезування втраченої кінцівки, ендопротезування, трансплантації органів, індивідуального догляду, протирецидивного лікування;

6.3.3.3. перебування військовослужбовця, його дружини (чоловіка), дітей та батьків військовослужбовця на лікуванні онкологічного захворювання, що потребує хірургічного лікування, променевої та (або) хіміотерапії, незалежно від року встановлення діагнозу онкологічного захворювання;

6.3.3.4. поранення (контузії, травми, каліцтва) військовослужбовця, пов'язаного із захистом Батьківщини, отриманого при виконанні завдань під час воєнного стану;

6.3.3.5. поранення (тяжкі травми, каліцтва) дружини (чоловіка), дітей та батьків військовослужбовця, пов'язаного з військовою агресією російської федерації проти України.

7. Під час підготовки та видання у військових частинах (до бригади включно) наказів про встановлення премії та виплату додаткової винагороди особовому складу вказувати окремо військовослужбовців із зазначенням посади, прізвища, імені та по батькові, евакуйованих унаслідок поранень, через хворобу до закладів охорони здоров'я, а також таких, що зникли безвісти, захоплені в полон або заручниками (щомісячно протягом усього періоду, за який їм зберігається виплата грошового забезпечення).

Грошове забезпечення військовослужбовцям нараховувати та виплачувати до 20 числа щомісячно, у разі надходження коштів пізніше цього строку - протягом трьох днів після їх надходження.

8. Нагородження військовослужбовців цінними подарунками у випадках, передбачених Дисциплінарним статутом Збройних Сил України, здійснювати за рахунок та в межах фонду грошового забезпечення відповідно до вимог законодавства у сфері державних закупівель.

Фонд нагородження військовослужбовців цінними подарунками у 2026 році не повинен перевищувати:

- Міністра оборони України – 7 мільйонів гривень;
- Головнокомандувача Збройних Сил України – 6 мільйонів 300 тисяч гривень;
- Начальника Генерального штабу Збройних Сил України – 1 мільйон 400 тисяч гривень;
- Командувача об'єднаних сил Збройних Сил України – 600 тисяч гривень;
- Командувача Сухопутних військ Збройних Сил України – 9 мільйонів 300 тисяч гривень;
- Командувача Сил територіальної оборони Збройних Сил України – 1 мільйон 800 тисяч гривень;
- Командувача Повітряних Сил Збройних Сил України – 1 мільйон 200 тисяч гривень;
- Командувача Військово-Морських Сил Збройних Сил України – 1 мільйон гривень;
- Командувача Сил спеціальних операцій Збройних Сил України – 600 тисяч гривень;
- Командувача Сил логістики Збройних Сил України – 600 тисяч гривень;
- Командувача Сил підтримки Збройних Сил України – 600 тисяч гривень;
- Командувача Медичних сил Збройних Сил України – 600 тисяч гривень;
- Командувача Десантно-штурмових військ Збройних Сил України – 1 мільйон 400 тисяч гривень;
- Командувача Сил безпілотних систем Збройних Сил України – 600 тисяч гривень;

Начальника Головного управління Військової служби правопорядку Збройних Сил України – 300 тисяч гривень;

Начальника Головного командного центру Збройних Сил України – 100 тисяч гривень;

Начальника Національного університету оборони України – 400 тисяч гривень;

Голови Адміністрації Державної спеціальної служби транспорту України – 1 мільйон 200 тисяч гривень.

Граничні розміри зазначених видатків визначені без урахування компенсації податку з доходів фізичних осіб.

Закупівлю цінних подарунків завершити до 30 листопада 2026 року.

9. Нагородження військовослужбовців грошовою премією, передбаченою Дисциплінарним статутом Збройних Сил України, здійснювати за окремими рішеннями Міністра оборони України виходячи з наявного фонду грошового забезпечення у розмірах, визначених цими рішеннями за погодженням з Департаментом соціального забезпечення Міністерства оборони України.

Нагородження військовослужбовців грошовою премією, передбаченою Дисциплінарним статутом Збройних Сил України, здійснювати за своїм рішенням, при цьому зазначені видатки у 2026 році не повинні перевищувати для:

Державного секретаря Міністерства оборони України – 2 мільйони гривень;

Головнокомандувача Збройних Сил України – 23 мільйони гривень;

Начальника Генерального штабу Збройних Сил України – 2 мільйони 300 тисяч гривень;

Командувача об'єднаних сил Збройних Сил України – 900 тисяч гривень;

Командувача Сухопутних військ Збройних Сил України – 18 мільйонів 600 тисяч гривень;

Командувача Повітряних Сил Збройних Сил України – 2 мільйони 400 тисяч гривень;

Командувача Сил територіальної оборони Збройних Сил України – 3 мільйони 200 тисяч гривень;

Командувача Військово-Морських Сил Збройних Сил України – 2 мільйони гривень;

Командувача Сил спеціальних операцій Збройних Сил України – 1 мільйон 200 тисяч гривень;

Командувача Сил логістики Збройних Сил України – 1 мільйон 200 тисяч гривень;

Командувача Сил підтримки Збройних Сил України – 1 мільйон 200 тисяч гривень;

Командувача Медичних сил Збройних Сил України – 1 мільйон 200 тисяч гривень;

Командувача Десантно-штурмових військ Збройних Сил України – 2 мільйон 800 тисяч гривень;

Начальника Головного управління Військової служби правопорядку Збройних Сил України – 800 тисяч гривень;

Командувача Сил безпілотних систем Збройних Сил України – 1 мільйон 200 тисяч гривень;

Начальника Головного командного центру Збройних Сил України – 200 тисяч гривень;

Начальника Національного університету оборони України – 1 мільйон 200 тисяч гривень;

Голови Адміністрації Державної спеціальної служби транспорту України – 2 мільйон 400 тисяч гривень.

Граничні розміри зазначених видатків визначені без урахування компенсації з доходів фізичних осіб та нарахувань.

Подання клопотань про нагородження військовослужбовців грошовою премією, передбаченою Дисциплінарним статутом Збройних Сил України, здійснювати не пізніше, ніж до 30 листопада 2026 року, рішення за такими клопотаннями після 15 грудня 2026 року не приймати.

Звітування про нагородження військовослужбовців грошовими преміями здійснюється щоквартально разом з поданням квартальної звітності за підпорядкованістю, із наданням підтверджуючих документів щодо кожного випадку преміювання, за формою та в порядку, доведеному Департаментом соціального забезпечення Міністерства оборони України.

10. Призупинити з 24 лютого 2022 року, до окремого розпорядження, виплату винагород військовослужбовцям, що передбачені наказом Міністерства оборони України від 18.09.2020 № 340 “Питання реалізації постанови Кабінету Міністрів України від 20 січня 2016 року № 18”:

за створення безпечних умов виконання бойових завдань та збереження життя і здоров'я під час участі в заходах із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях;

за безпосередню участь у воєнних конфліктах, в заходах із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації чи в антитерористичній операції, інших заходах в умовах особливого періоду, в тому числі збільшення винагороди в розмірі 1 тисяча гривень за кожен день безпосередньої участі в бойових діях (крім збільшення винагороди за успішне виконання бойового завдання в складі військової частини (підрозділу, групи) та за знищення (захоплення) техніки).

11. Витрати на заробітну плату працівникам з 1 січня 2026 року (у тому числі й на установлену мінімальну заробітну плату та посадові оклади у разі збільшення їх розмірів) за всіма бюджетними програмами здійснювати в порядку та у розмірах, установлених нормативно-правовими актами, у межах помісячного плану розподілу бюджетних асигнувань на оплату праці та дотримуватися такого порядку черговості:

розрахунки зі звільненими, переведеними на нове місце роботи працівниками;

посадові оклади та гарантовані надбавки і доплати;
індексація заробітної плати;

грошова допомога (допомога на/для оздоровлення) під час надання щорічної відпустки, матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань, матеріальна допомога (у тому числі на оздоровлення) відповідним категоріям працівників; грошова винагорода за сумлінну працю та зразкове виконання трудових обов'язків працівникам музеїв;

щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам;

надбавки і доплати стимулюючого та заохочувального характеру; премії відповідно до затвердженого положення про преміювання.

Нарахування та виплату індексації заробітної плати працівникам здійснювати відповідно до вимог статті 41 Закону України “Про Державний бюджет України на 2026 рік”.

Виплату працівникам щомісячної надбавки за роботу з особливими умовами праці, в порядку визначеному постановою Кабінету Міністрів України від 25.08.2023 р. № 928 (зі змінами), здійснювати у граничних розмірах.

Видатки на забезпечення реалізації положень постанови Кабінету Міністрів України від 25.04.2023 р. № 391 (зі змінами) здійснювати в межах сум додаткового фінансування на відповідні цілі.

Заявки на фінансування для забезпечення реалізації положень постанов Кабінету Міністрів України від 25.04.2023 р. № 391 та від 25.08.2023 р. № 928 надавати в порядку, визначеному Департаментом соціального забезпечення.

Забезпечити диференціацію заробітної плати працівників шляхом щомісячного встановлення виплат стимулюючого характеру (надбавок, доплат, премії) у межах помісячного плану асигнувань, виходячи зі складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника і результатів його роботи.

Накази про встановлення надбавок і доплат стимулюючого та заохочувального характеру, премій видавати щомісяця.

Забезпечити виплату заробітної плати працівникам двічі на місяць: за першу половину місяця до 16 числа, за другу половину – не пізніше останнього робочого дня цього місяця.

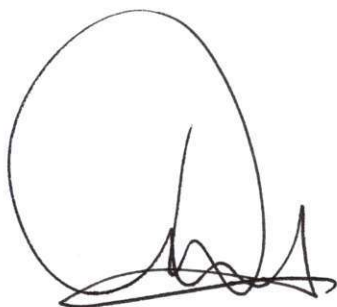
Не допустити перевитрату річного фонду оплати праці (з урахуванням кодів видатків за кошторисом Міністерства оборони України), затвердженого в кошторисі військової частини, та утворення заборгованості із заробітної плати.

12. Вважати такими, що не застосовуються з 1 січня 2026 року доручення Міністра оборони України від 19.08.2024 № 2921/дск (в частині збільшення розміру премії всім військовослужбовцям військової частини А5050), від 09.01.2025 № 156/уд, від 22.05.2025 № 21160/з.

13. У разі необхідності, пропозиції щодо внесення змін до цього доручення, проекти рішень про виплату матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань, грошової допомоги на оздоровлення

військовослужбовцям, на яких поширюється дія постанови Кабінету Міністрів України від 19 жовтня 2016 р. № 718, вносити тільки за погодженням з Департаментом соціального забезпечення Міністерства оборони України.

14. Це Доручення довести до кожної окремої військової частини (установи) та встановити контроль за його виконанням.

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, rounded loop followed by several smaller, more complex strokes.

Денис ШМИГАЛЬ